

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ВОРОНЕЖСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
имени императора Петра I»
(ФГБОУ ВО Воронежский ГАУ)**

УТВЕРЖДАЮ:

Врио ректора ФГБОУ ВО Воронежский ГАУ


_____ А.В. Агибалов

26.01.2022 г.



**ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ ФГБОУ ВО ВОРОНЕЖСКИЙ ГАУ
НА ПЕРИОД ДО 2025 г.**

ПРИНЯТА НА УЧЕНОМ СОВЕТЕ 28.11.2018 г.

С ИЗМЕНЕНИЯМИ, принятыми на Ученом совете 27.11.2019 г.

С ИЗМЕНЕНИЯМИ, принятыми на Ученом совете 26.01.2022 г.

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Воронежский государственный аграрный университет имени императора Петра I» было создано в соответствии с Законом от 9 июня 1912 г. «Об учреждении в г. Воронеже сельскохозяйственного института императора Петра I», как сельскохозяйственный институт императора Петра I.

В вузе на 7 факультетах и отделении среднего профессионального образования обучается 12 570 обучающихся, из них на программах высшего образования 4 421 чел. по очной форме (35,1 %), 150 чел. по очно-заочной форме (1,2%), 7532 чел. (59,9 %) по заочной форме. За счет средств федерального бюджета обучается: по программам бакалавриата, специалитета и магистратуры очно – 2863 чел., заочно – 2489, по программам подготовки научно-педагогических кадров обучается 105 аспирантов. В отделении среднего профессионального образования обучается 467 чел. (3,8% от общего контингента) по очной форме обучения.

Подготовка специалистов с высшим и средним профессиональным образованием ведется по 14 укрупненным группам специальностей: 04.00.00 Химия, 05.00.00 Науки о Земле, 06.00.00 Биологические науки, 09.00.00 Информатика и вычислительная техника, 19.00.00 Промышленная экология и биотехнологии, 20.00.00 Техносферная безопасность и природообустройство, 21.00.00 Прикладная геология, горное дело, нефтегазовое дело и геодезия, 23.00.00 Техника и технологии наземного транспорта, 35.00.00 Сельское, лесное и рыбное хозяйство, 36.00.00 Ветеринария и зоотехния, 38.00.00 Экономика и управление, 40.00.00 Юриспруденция, 44.00.00 Образование и педагогические науки, 46.00.00 История и археология.

В университете реализуются: 3 программы специалитета, 20 направлений подготовки бакалавриата, 10 направлений подготовки магистратуры, 4 специальности среднего профессионального образования, 9 направлений подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре.

Функционирование университет обеспечивают 1019 сотрудников, в том числе 474 чел. профессорско-преподавательского состава, среди которых имеют ученую степень 83%, в том числе доктора наук – 18,8%.

В Университете ведется успешная научно-исследовательская работа в сфере агробиотехнологий, кормов и кормовых добавок, селекции и генетики растений и животных, модернизации и цифровой трансформации агропромышленного комплекса.

В вузе работает 20 научных школ, 5 диссертационных советов, разработки исследователей Университета охватывают 15 отраслей наук.

В рамках ФНТП подпрограммы «Развитие селекции и семеноводства сахарной свеклы в Российской Федерации» Университет является участником комплексного научно-технического проекта «Создание высококонкурентных гибридов сахарной свеклы отечественной селекции и организация системы их семеноводства». По госзаданию разработано и реализовано 5 программ повышения квалификации, 2 программы профессиональной переподготовки для заказчика и участника, проведены полевые испытания сортообразцов сахарной свеклы отечественной селекции.

Публикационная активность коллектива составляет 2484 работ в РИНЦ, из которых 296 работ опубликованы в рецензируемых научных изданиях и 112 в изданиях, индексируемых базой Scopus и Web of Science. Научно-педагогические работники университета и обучающиеся приняли участие, стали призерами и победителями более чем в 70 научных конференциях, 25 конкурсах различного уровня.

Университет ведет активную социально-воспитательную работу. Команда КВН «Сборная ВГАУ» стала полуфиналистом Международной телевизионной лиги МС КВН и финалистом фестиваля КиВиН в г. Сочи. Медиагруппа «Зачет» - серебряным призером

Всероссийского конкурса молодежных СМИ «Тайм код». В 2021 году проведен 2-й этап 8 Летней Универсиады Минсельхоза России по баскетболу. В 2021 году сформировано 23 студенческих отряда общей численностью 520 бойцов. Штаб СО ВГАУ занял 2 место в региональном конкурсе студенческих отрядов в номинации «Лучший штаб СО». В университете проводился этап 62 Всероссийского слета студенческих отрядов, II Всероссийский конкурс профмастерства среди студенческих сельскохозяйственных отрядов. Народный ансамбль песни и танца «Черноземочка» одержал победу в региональном конкурсе патриотической песни «Защитники Отечества». 100 обучающихся удостоены именных стипендий, в том числе: 4 - Президента и 4 - Правительства России, десять стипендий Россельхозбанка.

По данным мониторинга трудоустройства в сферах АПК трудоустроено около 80% выпускников, очно обучавшихся на бюджетной основе.

За Университетом закреплено на праве постоянного (бессрочного) пользования 223,73 гектаров земли, в том числе: 179,02 га с видом разрешенного использования, включающим сельскохозяйственное назначение. У Университета 25 земельных участков общей площадью 223,73 га, которые находятся в пределах границ населенных пунктов. На указанных земельных участках расположены учебные корпуса, общежития, административно-хозяйственные здания, хозяйственные постройки и т.д.

Общая площадь объектов зданий составляет 145,9 тыс.кв.м, в том числе: 84,9 тыс.кв.м площадь учебно-лабораторной базы, 60,7 тыс.кв.м – площадь общежитий. Студенты на 100% обеспечены местами в общежитии.

Имеется 16 учебных корпусов, 8 общежитий, 2 столовые. Имеется инфраструктура для социальной и воспитательной деятельности, в том числе 3 спортивных зала, 2 актовых зала общим количеством посадочных мест 630.

Проведенный в 2021 году рейтинг аграрных вузов Минсельхоза России за 2020 год показал, что вуз занимает 12 место, в рейтинге за 2019 год занимал 11 место (- 1 позиция). В 2021 году Воронежский ГАУ впервые вошел в международный рейтинг QS EESA University Rankings 2022, заняв 75 место среди 450 Российских и зарубежных вузов.

СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ УНИВЕРСИТЕТА

Миссия Университета

Развитие Университета как ведущего научно-образовательного комплекса в мировой системе аграрного образования с сохранением лучших традиций первого вуза Центрального Черноземья России.

Обеспечение устойчивого развития агропромышленного комплекса и сельских территорий России высококвалифицированными, гармонично развитыми специалистами и инновациями в аграрной сфере.

Направления деятельности Университета

- модель развития;
- образовательный процесс;
- система научных исследований;
- интеграция в мировое образовательное пространство;
- цифровизация процессов;
- система воспитательной работы;
- кадровая политика;
- социальная политика.

Целевая модель развития

Модель развития Университета призвана достижениям целей, обозначенным в Стратегия развития аграрного образования Российской Федерации до 2030 года, а именно: модернизация, направленная на быструю адаптацию к требованиям научно-технического прогресса, обеспечивающая агропромышленный комплекс высококвалифицированными кадрами для создания высокопроизводительного экспортно ориентированного сектора, развивающегося на основе современных технологий, направленной на формирование условий для развития научной, научно-технической деятельности и получения результатов, необходимых для создания технологий, продукции, товаров и оказания услуг, обеспечивающих независимость и конкурентоспособность отечественного агропромышленного комплекса.

Среди стратегических задач модели развития:

- совершенствование содержания и технологий реализации образовательных программ;
- развитие научно-исследовательского потенциала;
- обеспечение эффективных вложений в человеческий потенциал в интересах АПК и устойчивого развития сельских территорий;
- цифровое развитие Университета;
- модернизация и оптимизация системы управления;
- развитие ресурсного обеспечения и расширение круга лиц и организаций, заинтересованных в развитии Университета

Мероприятия по достижению целевой модели развития

Образовательный процесс

Направления модернизации образовательной системы Университета:

- формирование непрерывности образования и опережающее освоение современных технологий в АПК, соответствующее потребностям рынка труда;
- обеспечение освоения выпускниками образовательных организаций знаний, профессиональных навыков и умений, необходимых для инновационного развития всех отраслей АПК;
- развитие общепрофессиональных и универсальных компетенций, формирование у студентов ценностей и установок устойчивого природосберегающего развития АПК;
- обучение навыкам практической работы, в том числе с инновационной техникой и технологиями аграрной сферы в процессе образования;
- информатизация и внедрение новых технологий обучения, совершенствование управления образовательной деятельностью, обеспечивающие качественное повышение эффективности основных процессов;
- обеспечение освоения выпускниками системы профессионального образования ключевых компетенций цифровой экономики;
- обеспечение отрасли программами подготовки кадров по востребованным на рынке труда по новым и перспективным направлениям подготовки и специальностям;
- усиление связи Университета с предприятиями АПК в части содержания образования и требований к освоению образовательных программ выпускниками;
- выравнивание структуры спроса и предложения на рынках труда молодых специалистов с учетом стратегического развития АПК в региональном разрезе;
- обеспечение объективной и достоверной информации о возможностях образовательно-профессиональных траекторий в АПК, изменение и популяризация имиджа аграрного образования;

- создание современных систем, поддерживающих сельские территории и фермерские хозяйства с точки зрения образовательных, правовых и предпринимательских консультаций и обучающих программ;
- обеспечение возможности получения дополнительного профессионального образования и распространения знания в областях, связанных с АПК, для широкого круга групп населения.

Система научных исследований

Стратегическая цель научно-исследовательской работы: проведение фундаментальных и прикладных исследований в прорывных направлениях развития агропромышленного комплекса, определенных Федеральной научно-технической программой развития сельского хозяйства РФ на 2017-2025 г.г. и Стратегией научно-технологического развития РФ, с целью внедрения новых технологий в производство, переработку, хранение и реализацию продукции аграрного производства посредством:

- формирования конкурентного ресурсного обеспечения научной деятельности и продуктивных исследовательских коллективов;
- организации их взаимодействия в процессе реализации крупных междисциплинарных проектов;
- прогнозирования приоритетных направлений исследований, ориентированных на создание новых рынков;
- механизма трансфера предлагаемых разработок.

Интеграция в мировое образовательное пространство

Направления интеграции в мировое образовательное пространство:

- повышение и укрепление престижа Университета на международном рынке образовательных услуг;
- интернационализация образования и научной деятельности;
- мониторинг предложений о международном сотрудничестве в сфере образовательной и научной деятельности;
- проведение активной политики по участию в международных образовательных и научных проектах;
- активизация работы по реализации имеющихся партнерских договоров с зарубежными университетами;
- повышение академической мобильности обучающихся и работников Университета;
- формирование и развитие системы дополнительной языковой подготовки обучающихся и работников;
- реализация программ высшего и дополнительного образования на иностранных языках.

Цифровизация процессов

Направления цифрового развития Университета:

- внедрение приоритетных направлений цифровой трансформации по всем видам деятельности Университета и создание единого информационного пространства: цифровая трансформация образовательной научной-исследовательской управленческой и административно-хозяйственной деятельности;
- развитие цифровой инфраструктуры Университета, обеспечение бесперебойности и устойчивости ее работы;
- обеспечение безопасности в цифровой образовательной среде;

- повышение уровня компетентности обучающихся, профессорско-преподавательского состава и других категорий работников для эффективного использования цифровых технологий.

Система воспитательной работы

Направления воспитательной работы:

- совершенствование процесса воспитательной деятельности в Университете с учетом введения средне профессионального обучения;
- развитие деятельности центра гражданско-патриотического воспитания и просвещения;
- развитие системы студенческого самоуправления;
- активизация кураторской работы;
- организация на базе центра культуры и творчества дополнительного образования по творческим направлениям;
- развитие деятельности спортивно-оздоровительного центра для координации спортивно-массовой работы в Университете и пропаганды здорового образа жизни;
- активизация движения студенческих трудовых отрядов;
- обеспечение достойных условий учебы и проживания в общежитиях;
- совершенствование системы материального и морального стимулирования студентов.

Кадровая политика

Направления кадровой политики Университета:

- качественное повышение профессионального уровня, социального статуса и материального благосостояния преподавателей и сотрудников Университета;
- повышение эффективности использования кадрового потенциала Университета;
- расширение круга заинтересованных лиц и организаций, обеспечивающих экспертное и методическое участие в реализации образовательных программ;
- снижение среднего возраста научно-педагогических кадров, смягчение проблемы поколенческих разрывов;
- повышение степени интеграции научно-педагогических кадров университета в глобальное академическое пространство, формирование лидеров регионального и национального уровня;
- предотвращение перспективной проблемы дефицита преподавательских кадров аграрного образования путем воспроизводства научно-педагогических кадров посредством реализации образовательных программ аспирантуры и эффективную работу диссертационных советов;
- формирование системы повышения компетенций преподавателей по профессиональным и инновационным педагогическим технологиям с привлечением потенциала агробизнеспартнеров Университета

Социальная политика

Направления социальной политики Университета:

- обеспечение достойных условий работы;
- реализация программы жилищного строительства для улучшения бытовых условий работников;
- совершенствование системы оплаты труда и материального стимулирования всех категорий работников Университета;

- совершенствование системы поддержки обучающихся из малообеспеченных семей, сирот и оставшихся без попечения родителей;
- совершенствование программы здорового питания обучающихся и сотрудников университета на базе комбината общественного питания;
- повышение уровня доступности объектов инфраструктуры Университета для инвалидов и людей с ограниченными возможностями;
- совершенствование программы поддержки ветеранов Университета.

Управление реализацией программы развития Университета

Управление реализацией программы развития Университетом осуществляется в рамках:

- функционирования системы менеджмента качества Университета (риско-ориентированная модель);
- самообследования Университета и анализа результатов самообследования;
- установления и анализа выполнения целей в области качества Университета;
- внутренней оценки качества образования Университета;
- внешней оценки качества образования и условий реализации образовательных программ;
- анализа удовлетворенности всех участников образовательного процесса и заинтересованных сторон (обучающихся и их родителей, сотрудников университета, агробизнес и других индустриальных партнеров, общества) уровнем подготовленности выпускников и качеством развития университета

Мероприятия по управлению реализацией программы развития приведены в пп.8.1-8.4 Приложения 2.

Целевые показатели (индикаторы) реализации программы развития и их значения приведены в приложении 1.

План мероприятий по реализации программы развития приведен в приложении 2.

Объемы и источники финансового обеспечения мероприятий по реализации программы развития приведены в приложении 3.

Проекты и программы, реализуемые Университетом, финансовое обеспечение которых осуществляется за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета, приведены в приложении 4.

Приложение 1

Целевые показатели развития Университета на период до 2025 года

Структура контингента ВО				
Показатели	Годы			
	2022	2023	2024	2025
Контингент обучающихся, всего	13050	13550	13550	13600
в том числе очной формы обучения из них за счет средств федерального бюджета	4400 2800	4550 2850	4550 2850	4600 2900
заочной формы обучения из них за счет средств федерального бюджета	8650 2600	9000 2600	9000 2600	9000 2600
Контингент обучающихся (бакалавриат, специалитет, магистратура), приведенный	5365	5550	5550	5600
Количество аккредитованных УГСН	29	29	30	30
Количество УГСН (в лицензии)	30	30	30	30
Доля обучающихся по профильным УГСН в приведенном контингенте (приведенная),%	63,0	63,0	63,0	63,0
Доля магистров и аспирантов в приведенном контингенте (приведенная, %)	10,5	11,5	13,0	15,0

Балл ЕГЭ				
Показатели	Годы			
	2022	2023	2024	2025
Балл ЕГЭ общий	59	59,5	60	60
бюджет	59,5	60	60	60
внебюджет	58,5	59	60	60

СПО				
Показатели	Годы			
	2022	2023	2024	2025
Контингент обучающихся по программам СПО (очная форма)	500	700	700	700
Количество программ СПО (очная форма)	6	6	6	6

ДПО				
Показатели	Годы			
	2022	2023	2024	2025
Количество программ профессиональной переподготовки	17	18	19	20
Количество программ повышения квалификации	47	48	49	50
Число слушателей программ повышения квалификации и профессиональной переподготовки	2700	2800	2900	3000
Количество дополнительных общеобразовательных программ	10	10	11	11
Число слушателей дополнительных общеобразовательных программ	700	700	750	750
Количество онлайн-курсов открытой платформы	20	30	40	50
Совместные образовательные программы с иностранными партнерами	6	6	6	6
Иностранный контингент программ ДПО	120	120	120	120

НПР				
Показатели	Годы			
	2022	2023	2024	2025
Численность научно-педагогических работников штатных, человек/ставок	460	460	460	450
Численность научно-педагогических работников – руководителей и сотрудников профильных организаций (производственников), ставок	19,3	19,5	19,5	20,9
Численность научных сотрудников, участвующих в реализации образовательных программ, чел.	12	12	12	12
Удельный вес численности НПР без ученой степени – до 30 лет, кандидата наук – до 35 лет, доктора наук – до 40 лет в общей численности НПР	23,5	24	24,4	25

Численность научно-педагогических работников, имеющих ученое звание или степень (по ставкам) %	325	332	335	350
	84,5	85	86	86,5
в том числе профессора и доктора наук (по ставкам) %	67	68	69	72
	19,4	19,4	19,7	20
Число НПП, имеющих ученую степень кандидата и доктора наук, в расчете на 100 студентов приведенного контингента	6,2	6,3	6,4	6,5
НИР				
Показатели	Годы			
	2022	2023	2024	2025
Количество действующих диссоветов	5	5	5	5
Число публикаций в расчете на 100 НПП за год, РИНЦ	860	890	920	950
Ежегодное количество патентов и свидетельств о регистрации результатов интеллектуальной деятельности, шт.	25	27	29	31
Количество действующих научных школ, шт.	20	20	20	20
Число публикаций в расчете на 100 НПП в изданиях, входящих в RSCI	25	27	29	31
Число публикаций в расчете на 100 НПП за год, Scopus	21	23	25	27
Число публикаций в расчете на 100 НПП за год, Web of Science	11	13	15	17
Объем средств, привлеченных за счет НИР, тыс. руб. на 1 члена научной школы	140	145	150	150
Эффективность аспирантуры, %	20	25	27	30
Цель				
Создание научно-производственных центров и бизнес-инкубаторов, шт.	16	16	17	17
Обеспечение роста индекса Хирша вуза	94	96	98	100
Создание малых инновационных предприятий, шт.	2	3	3	3
Проведение национальных и международных научно-практических конференций	16	16	16	16
Количество журналов, издаваемых в вузе	4	4	4	4
В том числе включенных в список ВАК	2	2	2	2
Участие в программах КНТП	2	3	3	3

Профориентационные проекты				
Показатели	Годы			
	2022	2023	2024	2025
Число образовательных программ, получивших профессионально-общественную аккредитацию	15	15	15	18
Число школ, участвующих в проекте «Агрокласс»	6	6	6	7
Число Олимпиад школьников, результаты которых включены в индивидуальные достижения при поступлении в университет	9	9	9	10

Интернационализация				
Показатели	Годы			
	2022	2023	2024	2025
Количество образовательных программ двойных дипломов	2	3	3	3
Количество образовательных программ ВО на английском языке	1	2	3	3
Количество образовательных программ ДПО на английском языке	5	5	5	5
Привлечение иностранных преподавателей (на семестр)	8	8	12	15
Контингент иностранных студентов				
Показатели	Годы			
	2022	2023	2024	2025
Объем средств, полученных от иностранцев за образовательные услуги	18501	19546	20708	21799
Удельный вес иностранных студентов (приведенный контингент)	11,3	11,1	11,2	11,2
Общий контингент ВО	676	674	679	687
в т.ч. очный бакалавриат	550	550	550	550
в т.ч. магистратура	25	30	35	40
в т.ч. аспирантура	9	12	12	15
Заочный всего	76	66	66	66
Приведенный контингент	607,6	614,6	619,6	627,6

СВР				
Показатели	2022	2023	2024	2025
Количество обучающихся, задействованных в работе творческих коллективов, секциях спортивно-оздоровительного центра, % от очного контингента	33	33	33	33
Количество обучающихся, задействованных в работе добровольческих объединений, % от очного контингента	14	15	15	15
Количество студенческих трудовых отрядов	17	17	17	17
Доступность зданий для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, %	70	75	80	85
Развитие цифровой инфраструктуры				
Показатели	2022	2023	2024	2025
Модернизация платформы для реализации электронного обучения и дистанционных образовательных технологий	+	+	+	+
Оснащение всех лекционных аудиторий (свыше 70-ти посадочных мест) современным мультимедийным оборудованием (проектор, цифровой терминал для трансляции лекций онлайн), %	20	50	70	100
Модернизация компьютерной техники и серверного оборудования, % ежегодного обновления	10	10	10	10
Приобретение программного обеспечения для разработки интерактивного учебного контента и онлайн-курсов	+	+	+	+
Оснащение структурных подразделений оборудованием для участия в видеоконференциях, кол-во рабочих мест на кафедре	4	6	8	10
Оснащение лекционных аудиторий и специализированных лабораторий оборудованием, для организации онлайн трансляций проводимых занятий, кол-во аудиторий	1	1	1	1
Оснащение необходимым оборудованием залов для заседания диссертационных советов, кол-во залов	1	1	2	-
Разработка новой концепции сайта Университета и ее реализация, % внедрения	20	40	80	100
Расширение использования сети WiFi, % охвата корпусов	30	50	70	90

План мероприятий реализации программы развития Воронежского ГАУ

№ п/п	Мероприятие	Стратегическая задача, в рамках которой реализуется мероприятие	Срок реализации	Структурное подразделение, ответственное за реализацию мероприятия
1.	Образовательный процесс	Обеспечение эффективных вложений в человеческий потенциал в интересах АПК и устойчивого развития сельских территорий		
1.1	Расширение спектра образовательных программ:			
	лицензирование образовательных программ среднего профессионального образования (4 программы)		2022	Отдел лицензирования и аккредитации, отделение среднего профессионального образования
	аккредитация образовательных программ среднего профессионального образования (программы)		2023	Отдел лицензирования и аккредитации, отделение среднего профессионального образования
	разработка и реализация сетевой образовательной программы магистратуры с образовательным учреждением (2 программы)		2022 2023	Факультет ветеринарной медицины и технологии животноводства, учебное управление
	разработка и реализация сетевой образовательной программы магистратуры с агробизнес партнером (2 программы)		2023	Факультет ветеринарной медицины и технологии животноводства, факультет агрономии, агрохимии и экологии

1.2	Гармонизация образовательных программ с профессиональными стандартами: и запросом агробизнес партнеров	Совершенствование содержания и технологий реализации образовательных программ		
	проведение процедуры профессионально-общественной аккредитации образовательных программ		2022-2025	Отдел лицензирования и аккредитации
	участие в пилотном проекте Министерства науки и высшего образования и НАРК ГИА-НОК		2022 2023	Учебное управление
	создание экзаменационного центра для проведения процедур независимой оценки квалификаций		2022	Учебное управление
	разработка и апробация фондов оценочных средств для промежуточной и государственной итоговой аттестации в соответствии с методикой независимой оценки квалификаций	Совершенствование	2022 2023	Агроинженерный факультет, факультет агрономии, агрохимии и экологии, факультет ветеринарной медицины и технологии животноводства
	кастомизация образовательных программ (проведение форсайт-сессий, круглых столов и взаимодействия других форматов с агробизнес партнерами)		2022-2025	Учебное управление, факультеты, отделение среднего профессионального образования
	введение в образовательные программы дисциплин (модулей) для формирования ключевых компетенций цифровой экономики, в т.ч. в области искусственного интеллекта		2022-2023	Учебное управление, факультеты, отделение среднего профессионального образования
1.3	Формирование компетенций выпускников, соответ-	Совершенствование		

	ствующих современному уровню развития АПК	содержания и технологической реализации образовательных программ		
	заключение договоров о практической подготовке с организациями по профилю образовательных программ (не менее 200 договоров)		2022-2025	Учебное управление, факультеты, отделение среднего профессионального образования
	реализация практической подготовки обучающихся в рамках дисциплин (модулей), практик (не менее 10 % контактной работы по образовательной программе)		2022-2025	Факультеты, отделение среднего профессионального образования
	реализация дисциплин (модулей) на базовых кафедрах, созданных в организациях по профилю образовательных программ, создание реестра базовых кафедр (не менее 2-3 по ОП)		2022-2025	Факультеты, отделение среднего профессионального образования
	организация взаимодействия обучающихся и организаций по профилю образовательных программ (проведение Дней компаний, реализация ознакомительных проектов с производственными площадками сельхозтоваропроизводителей, гостевые лекции – не менее 200 мероприятий ежегодно)		2022-2025	Центр содействия трудоустройству, факультеты, отделение среднего профессионального образования
	Реализация системы стажировок профессорско-преподавательского состава университета в организациях по профилю образовательных программ университета (не менее 20 стажировок ежегодно)		2022-2025	Учебное управление, факультеты, отделение среднего профессионального образования
	Реализация повышения квалификации и профессио-		2022-2025	Управление дополнительного

	нальной переподготовки профессорско-преподавательского состава университета в профильной области, области информационных и педагогических технологий и других сферах (не реже 1 раза в три года)			образования
1.4	Обеспечение функционирования системы независимой оценки качества образования	Обеспечение эффективных вложений в человеческий потенциал в интересах АПК и устойчивого развития сельских территорий		
	привлечение руководителей и работников организаций по профилю образовательных программ в реализации и контроле качества реализации образовательных программ на этапах промежуточной аттестации, включая курсовое проектирование и государственной итоговой аттестации		2022-2025	Отдел управления качеством, факультеты, отделение среднего профессионального образования
	участие обучающихся университета в процедурах независимой оценки качества образования, проводимых Рособрнадзором, в федеральном интернет-экзамене в сфере профессионального образования и других процедурах оценки качества; анализ результатов, реализация корректирующих действий			Отдел управления качеством, факультеты, отделение среднего профессионального образования
	участие обучающихся университета в конкурсах, проектах, олимпиадах: «Я – профессионал», WorldSkills, «Билет в будущее», БайСтади и других профессиональных конкурсах ведущих компаний АПК, компаний по профилю образовательных программ		2022-2025	Факультеты, отделение среднего профессионального образования

	оценка удовлетворенности участников образовательного процесса условиями реализации и качеством образовательных программ (анкетирование обучающихся, работодателей, сотрудников университета и других заинтересованных сторон)		2022-2025	Отдел управления качеством, Центр содействия трудоустройству
1.5	Формирование кадрового потенциала региона с учетом стратегического развития АПК	Обеспечение эффективных вложений в человеческий потенциал в интересах АПК и устойчивого развития сельских территорий		
	проведение адресной работы с обучающимися по вопросам трудоустройства		2022-2025	Центр содействия трудоустройству, факультеты, отделение среднего профессионального образования
	организация Дней компаний, гостевых лекций, экскурсионных программ, адресное проектирование образовательно-профессиональных траекторий и других взаимодействий с компаниями по профилю образовательных программ		2022-2025	Центр содействия трудоустройству, факультеты, отделение среднего профессионального образования
	заключение целевых договоров на обучение (не менее 80 ежегодно)		2022-2025	Центр по работе с абитуриентами
	брендинг и материально-техническое оснащение аудиторий и лабораторий университета компаниями по профилю образовательных программ		2022-2025	Факультеты, отделение среднего профессионального образования
1.6	Популяризация имиджа аграрного образования	Обеспечение эффективных вложений в человеческий потенциал		
	продолжение проекта «Агрокласс» в СОШ №1, г.Лиски, образовательном центре «Лидер», г. Бобров,		2022-2025	Проректор по учебной работе

	СОШ №7, г. Россошь, Воронцовской СОШ (обеспечение поступления 50 % выпускников в аграрные университеты и учреждения СПО)	в интересах АПК и устойчивого развития сельских территорий		
	расширение географии проекта «Агрокласс». Открытие 2 агроклассов в Липецкой области		2022-2023	Проректор по учебной работе
	реализация проекта аграрной летней школы совместно с образовательным центром «Орион» («Сириус»)		2022-2025	Проректор по учебной работе
	реализация проекта «Билет в будущее»		2022-2025	Проректор по учебной работе
	взаимодействие с ГБУ ДПО Воронежской области «Институт развития образования имени Н.Ф.Бунакова. Участие в реализации федерального проекта «Базовые школы РАН»		2022-2023	Проректор по учебной работе
2.	Система научных исследований		Развитие научно-исследовательского потенциала	
2.1	Формирования конкурентного ресурсного обеспечения научной деятельности и продуктивных исследовательских коллективов;	2022-2025		
	публикации результатов научных исследований в периодических изданиях, сборниках трудов и т.д., размещаемых в базах РИНЦ, SCOPUS, Web of Science	2022-2025		Научно-педагогические работники университета, рабочая группа по размещению публикаций работников в базах данных
	получение патентов и свидетельств о регистрации результатов интеллектуальной деятельности	2022-2025		Научно-педагогические работники университета, управление по организации научной дея-

				тельности, сектор по защите интеллектуальной собственности
	публикация периодических изданий, материалов конференций, свидетельств и сертификатов участия, монографий, учебно-методических пособий и т.д.		2022-2025	Научно-педагогические работники университета, управление по организации научной деятельности, типография университета
	повышения статуса периодических изданий университета, в том числе за счет включения в список ВАК		2022-2025	Управление по организации научной деятельности, Ученый совет университета, Научно-технический совет университета
	стимулирование деятельности действующих научных школ (20 единиц)		2022-2025	Управление по организации научной деятельности, Ученый совет университета, Научно-технический совет университета
	создание научно-производственных центров и бизнес-инкубаторов для осуществления научно-производственной деятельности		2022-2025	Управление по организации научной деятельности, Ученый совет университета, Научно-технический совет университета
	проведение национальных и международных научно-практических конференций		2022-2025	Научно-педагогические работники университета, управление по организации научной дея-

				тельности
	перерегистрация диссертационных советов вуза		2022	Управление по организации научной деятельности
	коммерциализация результатов РИД, в том числе за счет хоздоговорной деятельности		2022-2025	Научно-педагогические работники университета, управление по организации научной деятельности
	получение грантов и финансирования проектов из бюджетных и внебюджетных источников		2022-2025	Научно-педагогические работники университета, управление по организации научной деятельности
	стимулирование эффективности аспирантуры и докторантуры		2022-2025	Управление по организации научной деятельности, отдел аспирантуры и докторантуры
	стимулирование развития НИД в университете, в том числе за счет эффективного контракта		2022-2025	Управление по организации научной деятельности
3.	Интеграция в мировое образовательное пространство	Совершенствование содержания и технологической реализации образовательных программ		
3.1	Повышение и укрепление имиджа Университета на международном рынке.			
	участие Университета в международном рейтинге лучших вузов развивающихся стран Европы и Центральной Азии (QS EECA University Rankings)	Развитие научно-исследовательского	2022-2025	Отдел по международным связям

	участие Университета в рейтинге «Международное признание» и других международных рейтингах	потенциала Развитие ресурсного обеспечения и расширение круга лиц и организаций, заинтересованных в развитии Университета	2022-2025	Отдел по международным связям
	участие Университета в Международных выставках, Форумах, конференциях (выступления, опубликованные материалы)		2022-2025	Отдел по международным связям, управление по организации научной деятельности
	Пролонгация международной аккредитация программы магистратуры «Аграрный менеджмент»			Экономический факультет
3.2	Реализация международной образовательной и научной деятельности			
	расширение реестра партнеров из КНР, республики Беларусь, стран ЕЭК		2022-2025	Отдел по международным связям, управление по организации научной деятельности
	реализация заключенных соглашений и договоров с зарубежными университетами и научными организациями: проведение летней школы с Университетом Восточное Сараево, научных стажировок в Гродненском государственном аграрном университете, реализация образовательной траектории – магистерской программы «Аграрный менеджмент» и других образовательных и научных проектов		2022-2025	Отдел по международным связям, управление по организации научной деятельности, учебное управление
	формирование и развитие дополнительной языковой подготовки профессорско-преподавательского состава университета (реализация дополнительной образовательной программы по английскому языку)		2022-2025	Кафедра русского и иностранных языков

	обеспечения реализации образовательной программы в отделении подготовки иностранных граждан (участие в конкурсе на получение КЦП на подготовительном факультете, обеспечение контингента обучающихся – не менее 30 чел.)		2022-2025	Подготовительное отделение для иностранных граждан
	формирование контингента иностранных обучающихся: по квоте РФ – не менее 5 ежегодно, в общем контингенте обучающихся – не менее 10 %		2022-2025	Центр по работе с абитуриентами, Факультеты, отделение среднего профессионального образования
	привлечение профессорско-преподавательского зарубежных университетов в реализации образовательных программ, участие профессорско-преподавательского состава университета в реализации образовательных программ зарубежных вузов (не менее 2 ежегодно)		2023-2025	Отдел по международным связям, учебное управление
	организация стажировок профессорско-преподавательского состава университета в зарубежных вузах и научных учреждениях и стажировок преподавателей зарубежных вузов в университете (не менее 5 ежегодно)		2022-2025	Отдел по международным связям, факультеты, кафедры
3.3	Реализация международных культурных обменов и коммуникаций	Развитие ресурсного обеспечения и расширение круга лиц и организаций, заинтересованных в развитии Университета		
	организация культурных коммуникаций с образовательными учреждениями КНР (Шаньдунский колледж ветеринарной медицины и животноводства, Пекинский профессиональный сельскохозяйственный		2022-2025	Отдел по международным связям, факультеты, кафедры

	колледж и др.)			
	организация культурных коммуникаций с образовательными учреждениями Республики Беларусь и других стран ЕЭК		2022-2025	Отдел по международным связям, факультеты, кафедры
4.	Цифровое развитие			
4.1	Образовательная деятельность			
	формирование единого информационного пространства всех учебных подразделений	Цифровое развитие Университета	на постоянной основе	Управление цифрового развития, управления по планированию организации учебного процесса
	автоматизированный расчет учебной нагрузки по Университету		2022	Управление цифрового развития, управления по планированию организации учебного процесса
	автоматизированное формирование расписание учебных занятий		2022	Управление цифрового развития, управления по планированию организации учебного процесса
	автоматизированное формирование образовательных программ и рабочих программ		2022-2023	Управление цифрового развития, управления по планированию организации учебного процесса
	автоматизированное формирование индивидуальных		2022-2023	Управление цифрового разви-

	учебных планов преподавателей			тия, управления по планированию организации учебного процесса
	внедрение электронного документооборота в части (в области) обеспечения учебного процесса		на постоянной основе	Управление цифрового развития, управления по планированию организации учебного процесса
	личный кабинет абитуриента		2022	Управление цифрового развития, центр по работе с абитуриентами
	личный кабинет обучающегося		2022-2023	Управление цифрового развития, управления по планированию организации учебного процесса
	личный кабинет преподавателя		2022-2023	Управление цифрового развития, управления по планированию организации учебного процесса
	автоматизированный сбор сведений для формирования отчетности Университета		2023-2024	Управление цифрового развития, управления по планированию организации учебного процесса
	совершенствование ЭИОС Университета		на постоянной основе	Управление цифрового развития, управления по планированию организации учебного

				процесса
	цифровизация процессов в научной библиотеке		на постоянной основе	Управление цифрового развития, библиотека
	внедрение новой системы прокторинга при реализации электронного обучения и дистанционных образовательных технологий		2023-2025	Управление цифрового развития
	разработка интерактивного учебного контента. Создание онлайн-курсов		2023-2025	Управление цифрового развития, факультеты, кафедры
	полноформатное внедрение сервиса «Поступай в вуз онлайн»		на постоянной основе	Управление цифрового развития
4.2	Научно-исследовательская деятельность:			
	автоматизированный учет публикационной активности научно-педагогических работников	Цифровое развитие Университета	2023-2024	Управление цифрового развития, управления по организации научной деятельности
	автоматизированное взаимодействие с наукометрической базой РИНЦ		2023-2024	Управление цифрового развития, управления по организации научной деятельности
	автоматизированное формирование отчетности по НИР		2024-2025	Управление цифрового развития, управления по организации научной деятельности
	автоматизированный учет оборудования научно-исследовательских лабораторий		2022	Управление цифрового развития, управления по организа-

				ции научной деятельности
	автоматизированный учет и подготовка документации по патентоведческой деятельности		2023	Управление цифрового развития, управления по организации научной деятельности
	автоматизированный учет и анализ данных по курсам, конференциям, в которых участвуют преподаватели Университета		2023	Управление цифрового развития, управления по организации научной деятельности
	автоматизированный учет и анализ результатов НИРС		2023	Управление цифрового развития, управления по организации научной деятельности
	внедрение модуля автоматизации формирования аттестационного дела соискателя ученой степени		2023-2024	Управление цифрового развития, управления по организации научной деятельности
4.3	Управленческая и административно-хозяйственная деятельность:			
	расширение внедрения информационных систем на платформе 1С: Зарплата и кадры государственного учреждения; Документооборот государственного учреждения и др.	Цифровое развитие Университета	на постоянной основе	Управление цифрового развития, главный бухгалтер
	обновление почтового сервера Университета		2023-2024	Управление цифрового развития
	внедрение кадровых и финансовых сервисов		2023-2024	Управление цифрового развития

	внедрение систем анализа и прогнозирования		2025	Управление цифрового развития
	развитие сервисов оплаты деятельности Университета		2023-2024	Управление цифрового развития, главный бухгалтер
	внедрение сервисов управления эффективными контрактами		2023-2024	Управление цифрового развития, планово-финансовый отдел
	планирование финансово-хозяйственной деятельности с интеграцией информационной системы «Электронный бюджет»		2022-2023	Управление цифрового развития, планово-финансовый отдел
	внедрение системы контроля исполнения поручений		2022-2023	Управление цифрового развития, руководители подразделений
	внедрение автоматизированных сервисов в работу Университетского городка		2022-2023	Управление цифрового развития, директор университетского городка
4.4	Развитие цифровой инфраструктуры:			
	модернизация платформы для реализации электронного обучения и дистанционных образовательных технологий	Цифровое развитие Университета	2022-2025	Управление цифрового развития
	оснащение всех лекционных аудиторий (свыше 70-ти посадочных мест) современным мультимедийным оборудованием (проектор, цифровой терминал для		2022-2025	Управление цифрового развития

	трансляции лекций онлайн)			
	модернизация компьютерной техники и серверного оборудования		2022-2025	Управление цифрового развития
	приобретение программного обеспечения для разработки интерактивного учебного контента и онлайн-курсов		2023	Управление цифрового развития
	оснащение структурных подразделений оборудованием для участия в видеоконференциях		2022-2025	Управление цифрового развития
	оснащение лекционных аудиторий и специализированных лабораторий оборудованием, для организации онлайн трансляций проводимых занятий		2022-2025	Управление цифрового развития
	оснащение необходимым оборудованием залов для заседания диссертационных советов		2023	Управление цифрового развития
	разработка новой концепции сайта Университета и ее реализация		2022-2023	Управление цифрового развития
	расширение использования сети WiFi		2022-2023	Управление цифрового развития
4.5	Повышение квалификации профессорско-преподавательского состава и других категорий работников в области цифровизации:			
	разработка программы повышения квалификации по работе в программе 1С Университет ПРОФ для со-	Цифровое развитие Университета	2022	Управление цифрового развития

	трудников деканатов			
	прохождение профессорско-преподавательским составом и другими категориями работников обучения по программам повышения квалификации и профессиональной переподготовке в области цифровизации		на постоянной основе	Управление цифрового развития, начальник управления дополнительного образования
5.	Система воспитательной работы			
5.1	Реализация программы и календарного графика воспитания в образовательных программах университета (гражданско-правовое, патриотическое, физическое воспитание и формирование стремления к здоровому образу жизни, духовно-нравственное, профессионально-трудовое, эстетическое и экологическое воспитание, самоорганизация, самоуправление, волонтерство)	Совершенствование содержания и технологической реализации образовательных программ		
	ежегодная актуализация программы воспитания в образовательных программах		2022-2025	Руководители образовательных программ
	разработка и реализация календарных учебных графиков воспитания (ежегодно)		2022-2025	Управление по социально-воспитательной работе, факультеты, отделение среднего профессионального образования
5.2	Развитие движения студенческих трудовых отрядов	Обеспечение эффективных вложений в человеческий потенциал в интересах АПК и устойчивого развития		
	разработка и реализация механизма освоения рабочих профессий обучающимися университета (не менее 200 обучающихся ежегодно)		2022-2025	Учебное управление, факультеты, отделение среднего профессионального образования

	введение в образовательные программы университета модуля по рабочей профессии	сельских территорий	2023-2025	Учебное управление, руководители образовательных программ
	разработка механизма учета практической подготовки в период работы в студенческих отрядах при освоении образовательных программ		2022-2025	Учебное управление, факультеты, отделение среднего профессионального образования
	вовлечение обучающихся университета в движение студенческих трудовых отрядов аграрного профиля (не менее 200 бойцов отрядов ежегодно)		2022-2025	Управление по социально-воспитательной работе, штаб студенческих трудовых отрядов
5.3	Развитие волонтерского движения	Развитие ресурсного обеспечения и расширения круга лиц и организаций, заинтересованных в развитии Университета		
	формирование и функционирование волонтерского штаба «Добровольцы ВГАУ»: реализация мероприятий «Весенняя неделя добра», «Белый цветок» и других мероприятиях		2022-2025	Управление по социально-воспитательной работе
	реализация мероприятий православного молодежного центра		2022-2025	Управление по социально-воспитательной работе
6.	Кадровая политика	Развитие ресурсного обеспечения и расширения круга лиц и организаций, заинтересованных в развитии Университета		
6.1	Повышение эффективности использования кадрового потенциала университета			
	разработка и реализация программы поддержки молодых ученых университета		2022-2025	Управление по организации научной деятельности

	разработка и реализация мероприятий по повышению эффективности работы аспирантуры до 30 %	Совершенствование содержания и технологической реализации образовательных	2022-2025	Управление по организации научной деятельности
	разработка и реализация мероприятий по повышению острепенности профессорско-преподавательского состава университета (до 86,5%)		2022-2025	Управление кадрового обеспечения
6.2	Формирование системы повышения компетенций преподавателей (в соответствии с мероприятиями пп.1,2,3,4)		2022-2025	
6.3	Вовлечение представителей сельхозтоваропроизводителей и других организаций по профилю реализуемых программ в экспертной оценке содержания и качества образования (участие к комиссиях промежуточной аттестации обучающихся, форсайт-сессиях по формированию компетенций и индикаторов их достижения в образовательных программах университета и других мероприятиях в рамках сопряжения содержания и качества ОП)		2022-2025	Учебное управление, факультеты, отделение среднего профессионального образования
7.	Социальная политика	Совершенствование содержания и технологической реализации образовательных		
7.1	Совершенствование системы оплаты труда и материального стимулирования всех категорий работников университета			
	реализация Положения об оплате труда с учетом показателей эффективности деятельности профессорско-преподавательского состава и других категорий		2022	Планово-финансовый отдел, бухгалтерия

	работников университета			
7.2	Реализация программы улучшения жилищных условий работников университета: предоставление служебного жилья работникам университета (из фонда служебного жилищного фонда)		2022-2025	Жилищная комиссия университета
7.3	Повышение уровня доступности объектов инфраструктуры для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья			
	приобретение учебной литературы со шрифтом Брайля, дополнительного оборудования для других категорий инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья		2022-2023	Управление по социально-воспитательной работе, научная библиотека
	обеспечение участия инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в конкурсах национального центра «Абилимпикс»		2022-2025	Управление по социально-воспитательной работе, учебное управление, планово-финансовое управление
	обеспечение реализации адаптированных образовательных программ для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья с учетом нозологии обучающихся		2022-2025	Учебное управление, управление по социально-воспитательной работе
7.4	Обеспечение системы поддержки обучающихся из малообеспеченных семей, сирот и оставшихся без попечения родителей, установление тьюторства для этой категории обучающихся		2022-2025	Управление по социально-воспитательной работе, учебное управление, планово-финансовое управление

7.5	Обеспечения системы здорового образа жизни обучающихся университета			
	реализация программы здорового питания обучающихся университета, в том числе при материальной поддержке университета		2022-2025	Управление по социально-воспитательной работе, планово-финансовое управление, бухгалтерия
	реализация программы поддержки здоровья обучающихся университета: организация санаторно-курортного лечения, летнего отдыха, медицинского сопровождения, вакцинации и других мероприятий		2022-2025	Управление по социально-воспитательной работе, планово-финансовое управление, бухгалтерия
	обеспечение санитарно-гигиенических условий реализации образовательных программ в связи с коронавирусной инфекцией		2022-2023	Управление по социально-воспитательной работе, планово-финансовое управление, бухгалтерия
7.6	Обеспечения системы здорового образа жизни профессорско-преподавательского состава и других категорий работников университета			
	реализация программы поддержки здоровья работников университета: организация санаторно-курортного лечения, летнего отдыха, медицинского сопровождения, вакцинации и других мероприятий		2022-2025	Отдел охраны труда, планово-финансовое управление, бухгалтерия
	аттестация условий труда (спецоценка рабочих мест)		2022-2025	Отдел охраны труда, управление кадрового обеспечения и делопроизводства

	обучение работников по охране труда (1 раз в три года) и первой помощи (ежегодно)		2022-2025	Отдел охраны труда
7.7	Анализ удовлетворенности обучающихся, профессорско-преподавательского состава и других категорий работников университета условиями работы и освоения образовательных программ и разработка мероприятий по их совершенствованию		2022-2025	Руководители структурных подразделений
8.	Система управления	Модернизация и оптимизация системы управления		
8.1	Управление реализацией программы развития в рамках функционирования системы менеджмента качества, сертифицированной на соответствие требованиям стандарта ISO 9001:2015 компанией DQS Holding GmbH		2022-2025	Отдел управления качеством
	проведение внутренних аудитов достижения целевых показателей по направлениям деятельности университета: образовательному процессу, системе научных исследований, интеграции в мировое образовательное пространство, цифровизации процессов, системе воспитательной работы, кадровой и социальной политике		2022-2025	Отдел управления качеством
	разработка корректирующих мероприятий для достижения целевых показателей по направлениям деятельности Университета		2022-2025	Ученый совет Университета
	проведение внутренних аудитов СМК Университета		2022-2025	Отдел управления качеством

	разработка корректирующих и предупреждающих мероприятий по результатам внутреннего аудита		2022-2025	Уполномоченные по качеству
	прохождение инспекционного контроля системы менеджмента качества на соответствие требованиям стандарта ISO 9001:2015 в DQS Holding GmbH		По плану сертифицирующего органа	Отдел управления качеством
	анкетирование обучающихся, профессорско-преподавательский состав и других категорий работников университета на предмет удовлетворенности условиями и качеством образования и развитием Университета		2022-2025	Отдел управления качеством
	анализ результатов анкетирования, разработка корректирующих мероприятий		2022-2025	Учебное управление, управление по социально-воспитательной работе, управление по организации научной деятельности, хозяйственное управление, планово-финансовый отдел
	определение удовлетворенности агробизнес и промышленных партнеров по профилю образовательных программ качеством выпускников и вкладом Университета в развитие сельских территорий		2022-2025	Центр содействия трудоустройству, учебное управление
	совершенствование образовательных программ, развитие направлений взаимодействия Университета и агробизнес и промышленных партнеров по профилю образовательных программ		2022-2025	Учебное управление, центр содействия трудоустройству

	разработка и утверждение гармонизированных с Программой развития университета целей в области качества в рамках СМК Университета (ежегодно)		2022-2025	Отдел управления качеством, структурные подразделения Университета
	анализ выполнения целей в области качества, гармонизация целей с программой развития Университета (ежегодно)		2022-2025	Ученый совет Университета
8.2	Проведение самообследования Университета (ежегодно). Разработка корректирующих мероприятий по выполнению целевых показателей (при необходимости), корректировка целевых показателей в сторону увеличения (при положительно опережающей динамике роста показателей)		2022-2025	Отдел управления качеством, структурные подразделения Университета
8.3	Участие в независимой оценке качества образования, проводимой Рособрнадзором (в период проведения проверок)		2022-2025	Учебное управление, деканаты, отделение среднего профессионального образования
	участие в разработке и экспертизе оценочных средств по программам аграрной направленности (по решению Рособрнадзора, ФУМО по УГСН 35.00.00, 36.00.00)		2022-2025	Эксперты по решению Рособрнадзора, ФУМО по УГСН 35.00.00, 36.00.00
	участие обучающихся в оценке уровня освоения компетенций в рамках мероприятий, проводимых Рособрнадзором		2022-2025	Учебное управление, деканаты, отделение среднего профессионального образования
8.4	Участие в независимой оценке качества условий образования		По плану Минобрнауки	Структурные подразделения Университета

8.5	Создание эндаумент-фонда университета		2022	Ректорат
8.6	Оптимизация организационной структуры университета		2022-2023	Ученый совет

Приложение 3

Объемы и источники финансового обеспечения мероприятий по реализации программы развития

Показатели	2022	2023	2024	2025
Финансовые источники – всего, млн.руб.	1057,56	1051,03	1100,7	1117,21
бюджетные поступления, млн.руб.	494,87	515,41	537,75	538,5
внебюджетные поступления (поступления от приносящей доход деятельности), млн.руб.	562,69	535,62	562,95	578,71

Приложение 4

Проекты и программы, реализуемые Университетом, финансовое обеспечение которых осуществляется за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета

**Федеральная научно-техническая программа развития сельского хозяйства
на 2017 – 2025 годы**

подпрограмма «Развитие селекции и семеноводства сахарной свеклы в Российской Федерации»

Комплексный научно-технический проект «Создание высококонкурентных гибридов сахарной свеклы отечественной селекции и организация системы их семеноводства»

Заказчик комплексного научно-технического проекта:

ООО «СоюзСемСвекла».

Участники комплексного научно-технического проекта:

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Воронежский государственный аграрный университет имени императора Петра I» (ФГБОУ ВО Воронежский ГАУ), Федеральное государственное бюджетное научное учреждение «Всероссийский научно-исследовательский институт сахарной свеклы и сахара имени А.Л. Мазлумова» (ФГБНУ «ВНИИСС» имени А.Л. Мазлумова), Федеральное государственное бюджетное учреждение науки Институт общей генетики им. Н.И.Вавилова Российской академии наук (ИОГен РАН),

Сроки выполнения комплексного научно-технического проекта: 2019 – 2025 годы.

В соответствии с планом-графиком выполнения комплексного научно-технического проекта в 2021 г. ФГБОУ ВО Воронежский ГАУ проведены следующие мероприятия:

1. Создание научных и (или) научно-технических результатов и продукции для агропромышленного комплекса.
2. Передача научных и (или) научно-технических результатов и продукции для практического использования и реализация мероприятий по подготовке кадров в целях научно-технического обеспечения развития сельского хозяйства».

Краткая информация о результатах исследований, полученных в рамках реализации комплексных планов научных исследований подпрограмм Федеральной научно-технической программы развития сельского хозяйства на 2017 - 2025 годы

**По результатам реализации КПНИ в 2021 году в рамках подпрограммы:
«Развитие селекции и семеноводства сахарной свеклы в Российской Федерации»**

№ п/п	Наименование блока КПНИ	Содержание работ, выполняемых в рамках соответствующего блока КПНИ	Исполнители работ в рамках соответствующего блока КПНИ	Результат исследований за отчетный период (достижение показателей, создание новой технологии, разработка нового сорта (гибрида), разработка нового средства защиты или иной показатель в рамках ФНТП)	Практическое применение результатов в рамках направлений реализации ФНТП
1	Селекция новых перспективных гибридов сахарной свеклы с заданными хозяйственно-ценными признаками (традиционная селекция с включением методов маркер-вспомогательной и геномной селекции)	Разработка и реализация программ дополнительного профессионального образования: - повышение квалификации в направлении «Основы селекции и семеноводства сахарной свеклы»; - профессиональная переподготовка в направлении «Основы селекции и семеноводства сахарной свеклы» для заказчика и участника КНТП.	ФГБОУ ВО Воронежский ГАУ	Разработано 5 программ повышения квалификации и 2 программы профессиональной переподготовки для заказчика и участника	Проведены курсы повышения квалификации по 5 программам, в которых принимали участие 48 слушателей. Реализованы 2 программы профессиональной переподготовки 3 специалистов для заказчика и участника
2	Испытания в 2018 - 2025 годах гибридов сахарной свеклы	Полевые испытания 3 сортов сахарной свеклы	ФГБОУ ВО Воронежский ГАУ:	В результате полевых испытаний трёх сортов сахарной свеклы отечественной селекции на фоне контроля (гибрид Крокодил) при густоте стояния 82-85 тыс. шт. на 1 га были получены следующие результаты по урожайности: № 1-351 ц/га, №2 – 290 ц/га, №3 – 300 ц/га, контроль – 347 ц/га. Таким образом сорт №1 превысил значение контроля на 19 ц/га. Невысокий уровень урожайности корнеплодов сахарной свеклы обусловлен остро засушливыми условиями на фоне высоких температур во второй половине вегетации. Средняя масса	Данные полевых испытаний позволяют судить о конкурентоспособности отечественных сортов сахарной свеклы в сравнении гибридами иностранной селекции и о целесообразности дальнейшего испытания.

№ п/п	Наименование блока КПНИ	Содержание работ, выполняемых в рамках соответствующего блока КПНИ	Исполнители работ в рамках соответствующего блока КПНИ	Результат исследований за отчетный период (достижение показателей, создание новой технологии, разработка нового сорта (гибрида), разработка нового средства защиты или иной показатель в рамках ФНТП)	Практическое применение результатов в рамках направлений реализации ФНТП
				<p>корнеплода у изучаемых сортообразцов при этом была равна: № 1 – 427 г, №2 – 345 г, №3 – 350 г, контроль – 408 г. Вес листьев ко времени уборки составлял 20-25 % от массы растения. Сахаристость изучаемых сортообразцов превысила показания контроля (17,4 %) у №1 на 0,5 %, у №2 – на 0,2 %, у №3 – на 1,4 %. Наибольший сбор сахара с 1 га при данном уровне урожайности и сахаристости показал сортообразец № 1 – 62,8 ц/га, что выше контроля на 2,4 ц/га. Сортообразцы №2 и №3 по этому показателю уступили контролю. Период вегетации всех изучаемых сортообразцов не отличался от контроля и составил 170 дней. Цветущность растений у изучаемых сортообразцов, также как и у контроля, была менее 1,0 %, что является ценным хозяйственным признаком. Ветвистость корнеплодов не превышала 20 %, самой низкой (13,0 %) она была у сортообразца №1. Дуплистость корнеплодов составила 2,0-4,0 %, что является хорошим показателем товарных качеств корнеплодов. Погруженность корнеплодов в почву составила 80-85 %. Более погруженными в почву были растения у сортообразца №1. Поражаемость растениями церкоспорозом, переноспорозом в условиях вегетации была низкой.</p>	